

S'intégrer dans une équipe de travail (24H)

Public

Tout public

Prérequis

Aucun

Modalités d'accès

L'accès à nos formations peut être initiée par l'employeur, par les partenaires...

Délais d'accès

Temps minimum d'un mois avant le début de l'action

Objectifs

Comprendre les règles et maîtriser les attitudes clés dans les situations de travail en équipe

Mobiliser et fédérer les membres de l'équipe.

Favoriser le plaisir de travailler ensemble et faire face aux situations difficiles

Méthodes pédagogiques

Participative

Exercices / jeux de rôle

Brainstorming

Sanctions pédagogiques :

Attestation de fin de formation

Certificat de réalisation

Programme

Jour 1 – (8h)

Comprendre le jeu des relations interpersonnelles

- ✓ Définition du mot équipe
- ✓ Constitution des règles du groupe
- ✓ Les rôles d'équipe selon M.Belbin

Les règles de base du travail en équipe

Jour 2 (8h)

Les types de personnalité

- ✓ Jeu puzzle du troc observation et retour en équipe

La dynamique de groupe

- ✓ Les 7 règles

L'esprit d'équipe

- ✓ La complémentarité de l'équipe
- ✓ Les besoins pour une bonne cohésion
- ✓ La culture de l'action
- ✓ La prise de risque

Jour 3 (8h)

Prise en compte du décalage générationnel au sein d'une équipe

- ✓ Reconnaître l'empreinte sociétale de chaque génération
- ✓ Identifier les caractéristiques des différentes générations : valeurs, comportements et modes de pensée
- ✓ Définir le rapport de chaque génération au travail, à la hiérarchie et à l'entreprise

Le décalage culturel

- ✓ Atouts
- ✓ Défis

Le harcèlement au sein d'une équipe

- ✓ Définition des différents types de harcèlement.

La communication active

- ✓ Les 9 règles
- ✓ La communication bienveillante
- ✓ Les 4 accords toltèques

€ nous contacter

6 à 10 pers.

24h soit 3 jours

En intra / locaux OF

Dates à définir avec le client

contact@lscformation.fr

Accès possible aux personnes en situation d'handicap

99,4% de stagiaires satisfaits

(Données année 2022)